**Приложение 6**

Утверждаю

директор МБОУ

«Лицей № 1 г. Усть-Джегуты

им. А.М. Тебуева»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.С. Черняева

\_\_\_\_\_\_ 2023 г.

**Должностная инструкция воспитателя**

**1. Общие положения**

1.1. Должность воспитателя относится к категории педагогического персонала.

1.2. На должность воспитателя образовательной организации (далее – ОО) назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика».

1.3. Воспитатель принимается и освобождается от должности руководителем ОО.

1.4. Воспитатель должен знать:

– приоритетные направления развития образовательной системы РФ;

– законы, решения правительства и органов управления образованием по вопросам образования;

– Конвенцию о правах ребенка;

– педагогику, детскую, возрастную и социальную психологию;

– психологию отношений, индивидуальные и возрастные особенности детей;

– возрастную физиологию и гигиену;

– методы и формы мониторинга деятельности обучающихся;

– педагогическую этику;

– теорию и методику воспитательной работы, организации свободного времени обучающихся;

– методы управления образовательными системами;

– современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентностного подхода, развивающего обучения;

– методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;

– технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;

– основы экологии, экономики, социологии;

– трудовое законодательство;

– основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;

– правила внутреннего трудового распорядка ОО;

– правила по охране труда и пожарной безопасности.

**2. Должностные обязанности**

Воспитатель выполняет следующие должностные обязанности:

– добросовестно исполняет свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

– соблюдает правила внутреннего трудового распорядка;

– соблюдает трудовую дисциплину;

– выполняет установленные нормы труда;

– соблюдает требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

– бережно относится к имуществу работодателя (в т. ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

– незамедлительно сообщает работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в т. ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

– осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

– соблюдает правовые, нравственные и этические нормы, следует требованиям профессиональной этики;

– уважает честь и достоинство воспитанников;

– развивает у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирует гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формирует у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

–– учитывает особенности психофизического развития детей и состояние их здоровья, соблюдает специальные условия, необходимые лицам с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействует при необходимости с медицинскими организациями;

– систематически повышает свой профессиональный уровень;

–– проходит в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

– проходит в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

– соблюдает устав образовательной организации;

– содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности обучающихся;

– создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника;

– помогает ребёнку решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, педагогами, родителями (лицами, их заменяющими);

– совершенствует жизнедеятельность коллектива обучающихся в соответствии с их индивидуальными и возрастными интересами;

– соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность;

– разрабатывает план (программу) воспитательной работы с детьми;

– ведет активную пропаганду здорового образа жизни;

– работает в тесном контакте с педагогическими работниками, родителями обучающихся (лицами, их заменяющими);

– вносит предложения по совершенствованию воспитательного процесса;

– выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

**3. Права**

3.1. Воспитатель имеет право:

– участвовать в управлении ОО, защищать свою профессиональную честь и достоинство;

– свободно выбирать и использовать методики воспитания, пособия и материалы;

– представлять на рассмотрение руководителя ОО предложения по вопросам своей деятельности;

– получать от руководителей и специалистов ОО информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;

– требовать от руководства ОО оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей;

– повышать свою профессиональную квалификацию.

3.2. Воспитатель также имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, и получение от работодателя достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте.

**4. Ответственность**

Воспитатель несет ответственность:

– за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, – в соответствии с действующим трудовым законодательством;

– за правонарушения, совершенные в период осуществления своей деятельности, – в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;

– за причинение материального ущерба – в соответствии с действующим законодательством.